

EDITORIAL

Epistemología e Investigación en Gerencia.

Hoy en día, el término "epistemología" ha ido ampliando su significado y se utiliza como sinónimo de "teoría del conocimiento". Así, las teorías del conocimiento específicas son también epistemología; por ejemplo, la epistemología científica general, epistemología de las ciencias físicas o de las ciencias psicológicas. En la actualidad, se puede definir la epistemología como una disciplina que tiene el propósito de explicar el origen, constitución, desarrollo y evolución de la ciencia, así como su estructura, su situación actual y sus perspectivas.

Por otro lado, la antología de la gerencia estudia el sistema de creencias que se reflejan en la interpretación que hace el individuo sobre lo que constituye un hecho, lo cual corresponde a un paradigma, a los referentes axiológicos y prácticos que posee. Mientras que la neutralidad valorativa, le exige al científico ser cociente de las limitaciones de su disciplina y de la ciencia en general, lo que le da criterio de objetividad. La teoría de la intersubjetividad, a su vez, corresponde al proceso mediante el cual se comparten los conocimientos y percepciones de la realidad, lo que ofrece una perspectiva de justificación y validación.

Con referencia a las Ciencias Gerenciales, estas son consideradas parte de las Ciencias Sociales, para las cuales la epistemología ha sido una herramienta fundamental a la hora de documentar y construir sus teorías, conceptos, principios, fundamentos; permitiendo dar una estructura y vincularlas con el conocimiento científico relacionado con los fenómenos sociales, empresariales o de producción, por nombrar algunos ejemplos. La gerencia como ciencia social, se nutre del conjunto de conocimientos transdisciplinarios e interdisciplinarios, que se generan en diversas ciencias y disciplinas, que se utilizan para actuar y tomar decisiones que generen un impacto en la sociedad, a la vez que busca resolver problemas de naturaleza económica o empresarial, mediante la administración eficaz y eficientemente de los recursos, para

satisfacer las necesidades de la población y así lograr un mayor bienestar colectivo.

En referencia a la investigación; partiendo de la concepción de Epistemología, la creciente importancia de la ciencia y la consiguiente necesidad de otorgarle sólidos fundamentos teóricos, se evidencia como se ha acrecentado aún más el interés por la misma en el moderno pensamiento filosófico. De ahí, la inquietud por nutrir aún más la fundamentación teórica de los trabajos de investigación en todos sus aspectos, ya que es la única manera de poder determinar si el trabajo de investigación es pertinente y si es viable su desarrollo. El investigador, basándose en la filosofía de la ciencia y en la epistemología debe asumir una posición y justificar su selección.

Se debe enmarcar la investigación dentro del paradigma asumido por el investigador, siempre y cuando se justifique y motive el porqué de esta decisión; además, el abordaje epistemológico contribuye a aclarar la relación existente entre las técnicas, métodos, paradigma científico, fundamentos gnoseológicos y antológicos, aplicados a la investigación en cuestión. Para lograr los objetivos de la investigación se debe entonces conformar un conocimiento epistémico, el cual debe ser claro y distinto (conocimiento nuevo), así como enseñable, es decir, que sea de interés para un colectivo que se interese en los resultados de la investigación.

Por tal razón, se destaca, en la presente edición, la investigación desarrollada por Noiraly Díaz, la cual se titula **MODELO DE GESTIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL BAJO EL ENFOQUE POR COMPETENCIAS EN EMPRESAS DE SERVICIOS**, cuyos resultados evidencian en este tipo de instituciones, como la evaluación del desempeño, constituyen uno de los ejes fundamentales de aplicabilidad en la gerencia del talento humano dentro de las organizaciones; sin embargo, también muestran la necesidad de formular lineamientos generales que permitan orientar el proceso formal de evaluación del desempeño laboral en el personal de la organización objeto de estudio.

Seguidamente presentamos el artículo intitulado; **DOLARIZAR LA ECONOMÍA EN VENEZUELA**, desarrollado por Anamaria Vera Matos y Adonis Marcano Domínguez, el cual concluyo que la dolarización es una respuesta a la inestabilidad económica y al elevado nivel inflacionario. La

dolarización quizás no sea la fórmula para resolver los problemas económicos del país, pero logrará, a corto o mediano plazo, una estabilidad monetaria que incluye una reducción drástica de la inflación, bajas tasas de interés y aumento de las inversiones nacionales y extranjeras.

Por último, presentamos el artículo intitulado **DECISIÓN DE LOS AGENTES EN LOS MERCADOS FINANCIEROS: UNA APROXIMACIÓN AL PRINCIPIO DE EFICIENCIA**, de los investigadores Alí Javier Suárez Brito y Katherine Ysabel Rincón Camacaro, en el cual los resultados muestran que tales decisiones se fundamentan en la alternativa de adquirir moneda o divisas que faciliten la comercialización de activos financieros; el principio de eficiencia es un supuesto teórico que permite formalizar relaciones que, aún cuando se encuentran limitadas en la abstracción, son observables en la dinámica de los mercados financieros.

Agradeciendo los aportes para esta edición, de los profesionales y expertos, cuyas investigaciones enriquecen el contexto de la investigación en temas gerenciales como medio para generar soluciones a la problemática existente en la sociedad moderna, a través de sus hallazgos y conclusiones.

Queda de ustedes, con el compromiso de seguir trabajando en pro de la investigación y la difusión del conocimiento.



Dra. Sandra López de Castro
Directora- Editora
Revista Arbitrada Formación Gerencial
Universidad del Zulia
Grupo de Investigación Desarrollo Gerencial
lopezc.sandra28@gmail.com